

FONCTION
**SPÉCIALISTE EN TRAVAUX ET
INFRASTRUCTURES PUBLIQUES**

fonction qualifiée
FAMILLE : INFRASTRUCTURES PUBLIQUES ET BÂTIMENTS

**SERVICE PUBLIC DE WALLONIE AGRICULTURE, RESSOURCES NATURELLES ET
ENVIRONNEMENT**

DÉPARTEMENT DU DÉVELOPPEMENT, DE LA RURALITÉ, DES COURS D'EAU ET DU
BIEN-ÊTRE ANIMAL

DIRECTION DES COURS D'EAU NON NAVIGABLES



INFORMATIONS ADMINISTRATIVES RELATIVES AU(X) POSTE(S)

NIVEAU	A	PERSONNE(S) DE CONTACT :
RANG ADMINISTRATIF	A6	M. François GHYSEL, Directeur
GRADE	ATTACHÉ QUALIFIÉ	☎ 081-336370
RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE	NAMUR (FR)	✉ francois.ghysel@spw.wallonie.be
NUMÉRO(S) DE POSTE(S)	C02085	
ACCESSIBLE AU(X) MÉTIER(S)	11 -Ingénieur civil, option travaux publics et construction 26 - Ingénieur industriel, option travaux publics et construction	

CONDITIONS D'ACCÈS AU POSTE *

* SAUF INDICATION CONTRAIRE DANS LA DÉCLARATION DE VACANCE OU DANS L'APPEL À CANDIDATURE

PRIORITÉ HANDICAPÉ	NON
ÉVALUATION DE SANTÉ PRÉALABLE	Poste de sécurité
NATIONALITÉ	Sans restriction de nationalité
CONDITION(S) PARTICULIÈRE(S) D'ACCÈS	Permis B Brevet de natation 100m

CONDITION(S) D'EXERCICE DU POSTE

- Fonction impliquant la responsabilité de l'agent à titre individuel et personnel dans l'exercice de sa mission
- Déplacements en Wallonie
- Exposition à des risques définis (agents physiques, biologiques ou chimiques)

CHARGE DU POSTE

- Sans objet

MISSIONS DE LA DIRECTION

- Assurer une gestion intégrée des cours d'eau (en priorité non navigables), tout particulièrement au niveau de la protection des biens et des personnes en relation avec le débit solide (sédiments) et liquide des rivières, inondations, sécheresses dans le respect des habitats aquatiques, de la libre circulation des poissons et de l'hydroélectricité
- Coordonner et budgétiser les travaux en services extérieurs
- Subsidier les pouvoirs subordonnés
- Lutter contre les organismes nuisibles inféodés aux cours d'eau (rats musqués sur les cours d'eau navigables et non navigables, espèces invasives animales et végétales)
- Coordonner et mettre en oeuvre la législation relative aux cours d'eau non navigables et wateringues dans le code de l'eau
- Coordonner la mise en oeuvre de la directive "Inondations" au niveau du GTI (PGRI) et les aspects hydromorphologiques (PGDH)
- Coordonner la matière "Kayaks"

FINALITÉ(S) DE LA FONCTION

- Contribuer à la réalisation d'expertises techniques, à la conception de projets relatifs aux travaux publics, et à la gestion, à l'évaluation, à l'exploitation et à la maintenance des infrastructures publiques et de leurs équipements

DOMAINES D'ACTIVITÉS

DOMAINES D'ACTIVITES LIES A LA FONCTION

- Conception, coordination et réalisation, de manière pérenne, de projets complexes et pluridisciplinaires qui requièrent notamment l'utilisation de diverses techniques en matière de sécurisation, de réhabilitation et/ou d'entretien d'infrastructures publiques, d'ouvrages de génie civil, de bâtiments publics et de leurs équipements, ainsi qu'en matière de climatisation au moyen des logiciels appropriés et qui exigent la coordination de plusieurs intervenants internes et/ou externes
- Initiation, développement et gestion, de manière pérenne, de projets innovants visant à concevoir de nouvelles approches et de nouvelles méthodes/outils en matière de sécurisation, de réhabilitation et/ou d'entretien d'infrastructures publiques, d'ouvrages de génie civil, de bâtiments publics, et de leurs équipements, ainsi qu'en matière de climatisation
- Supervision de l'élaboration de plans, de calculs de métrés estimatifs des travaux et des coûts d'exploitation
- Organisation et réalisation de missions d'expertises techniques impliquant des études et des essais, ainsi que la rédaction de recommandations et de rapports
- Etude du comportement structurel et expertise des infrastructures publiques, des ouvrages d'art et des bâtiments publics et rédaction de rapports
- Élaboration de conseils dans les domaines techniques liés aux travaux publics (sols, ouvrages d'art, bâtiments publics) en tenant compte des évolutions de la thématique
- Rédaction de normes, de prescriptions techniques et de recommandations nécessaires à la conclusion de marchés publics
- Signature d'actes techniques, de plans et de rapports d'expertises impliquant la responsabilité personnelle de l'agent
- Suivi de l'exécution, du contrôle de la qualité et du respect des impositions techniques et réglementaires dans le cadre de l'exécution des marchés publics
- Etude du comportement structurel des infrastructures publiques et des ouvrages d'art en fonction des normes en vigueur
- Organisation, animation, et/ou participation, avec des intervenants internes et/ou externes, à des groupes de travail, commissions techniques, réunions,...

DOMAINE(S) D'ACTIVITE(S) LIES AU POSTE

- Gestion du rôle de référent de la Direction en matière de stabilité des ouvrages mis en œuvre par la Direction des Cours d'Eau non navigables (analyse, relecture des études réalisées par des tiers)
- Rédaction de certaines clauses techniques des cahiers des charges dans le cadre de la réalisation des travaux d'amélioration
- Suivi des automates

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

(TESTÉES PAR LE SELOR LORS DU SCREENING GÉNÉRIQUE)

- Décider – Prendre des décisions à partir d'informations (in)complètes et initier les actions ciblées afin de mettre en œuvre les décisions
- Intégrer l'information – Établir des liens entre diverses données, concevoir des alternatives et tirer des conclusions adéquates
- Travailler en équipe – Créer et améliorer l'esprit d'équipe en partageant ses avis et ses idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues
- Agir de manière orientée service – Accompagner des clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, leur fournir un service personnalisé et entretenir des contacts constructifs
- Faire preuve de fiabilité – Agir de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, respecter la confidentialité et les engagements et éviter toute forme de partialité
- S'auto-développer – Planifier et gérer de manière active son propre développement en fonction de ses possibilités, intérêts et ambition, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles idées et approches, compétences et connaissances
- Atteindre les objectifs – S'impliquer et démontrer de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions entreprises

COMPÉTENCES

(LES COMPÉTENCES SONT APPRÉCIÉES AU REGARD DES DOMAINES D'ACTIVITÉS)

COMPÉTENCES PRINCIPALES LIÉES À LA FONCTION

Compétences techniques

- Gestion de projets complexes – Concevoir, mettre en œuvre et assurer le suivi de projets stratégiques faisant appel à des compétences de pointe et nécessitant la collaboration d'une équipe pluridisciplinaire
- Innovation – Proposer des solutions innovantes, inventives ou originales visant à concevoir de nouveaux services/outils, en faisant preuve de créativité, de manière à positionner la fonction publique à la pointe du progrès
- Avis technique – Émettre des avis techniques argumentés et pertinents
- Qualité – Contrôler la qualité du travail réalisé
- Dispositions légales et normatives – Appliquer et faire respecter les dispositions légales, les procédures, les normes et/ou les réglementations en vigueur *

Compétences comportementales

- Planification du travail – Organiser son travail en tenant compte des délais et des priorités
- Collaboration – Coopérer avec des acteurs internes et/ou externes en favorisant les échanges et en étant attentif aux objectifs communs
- Rigueur – Réaliser son travail avec exactitude, méthode et précision
- Polyvalence – Passer aisément d'une activité et/ou d'un projet à un autre en fonction des besoins du service
- Communication – Communiquer avec autrui en s'assurant de la compréhension de l'information reçue et transmise

COMPÉTENCE(S) SPÉCIFIQUE(S) LIÉES AU POSTE

Compétence(s) technique(s)

- Utilisation de matériels techniques - Utiliser les appareils, les équipements et/ou les outils spécifiques

Compétence(s) comportementale(s)

- Adaptabilité - Ajuster sa méthode de travail à l'évolution des circonstances et des exigences de la situation
- Faire preuve de fiabilité - Agir de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, respecter la confidentialité et les engagements et éviter toute forme de partialité

* COMPÉTENCE(S) NON REQUISE(S) À L'ENTRÉE EN FONCTION ET À DÉVELOPPER SUR BASE DES OBJECTIFS ASSIGNÉS À L'AGENT

FONCTION
**SPÉCIALISTE EN TRAVAUX ET
INFRASTRUCTURES PUBLIQUES**

fonction qualifiée
FAMILLE : INFRASTRUCTURES PUBLIQUES ET BÂTIMENTS

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE MOBILITÉ ET INFRASTRUCTURES

DÉPARTEMENT EXPERTISES HYDRAULIQUE ET ENVIRONNEMENT
DIRECTION DES ÉTUDES ENVIRONNEMENTALES ET PAYSAGÈRES



INFORMATIONS ADMINISTRATIVES RELATIVES AU(X) POSTE(S)

NIVEAU	A	PERSONNE(S) DE CONTACT :
RANG ADMINISTRATIF	A6	M. Harold GRANDJEAN, Directeur
GRADE	ATTACHÉ QUALIFIÉ	☎ 081-773336
RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE	LIEGE (FR)	✉ harold.grandjean@spw.wallonie.be
NUMÉRO(S) DE POSTE(S)	PO8A0005	
ACCESSIBLE AU(X) MÉTIER(S)	5 - Ingénieur agronome, option agronomie (sauf eaux et forêts) 7 - Ingénieur civil, option architecture, urbanisme 9 - Ingénieur civil, option électricité, mécanique, physique, métallurgie, électromécanique, électronique et télécommunication 10 - Ingénieur civil, option mine et géologie 11 - Ingénieur civil, option travaux publics et construction 17 - Architecte 23 - Ingénieur industriel, option agronomie 25 - Ingénieur industriel, option électricité, mécanique, électromécanique, électronique, et télécommunication 26 - Ingénieur industriel, option travaux publics et construction	

CONDITIONS D'ACCÈS AU POSTE *

* SAUF INDICATION CONTRAIRE DANS LA DÉCLARATION DE VACANCE OU DANS L'APPEL À CANDIDATURE

PRIORITÉ HANDICAPÉ	NON
ÉVALUATION DE SANTÉ PRÉALABLE	Poste de sécurité
NATIONALITÉ	Sans restriction de nationalité
CONDITION(S) PARTICULIÈRE(S) D'ACCÈS	Permis B

CONDITION(S) D'EXERCICE DU POSTE

- Fonction impliquant la responsabilité de l'agent à titre individuel et personnel dans l'exercice de sa mission

CHARGE DU POSTE

- Sans objet

MISSIONS DE LA DIRECTION

- La direction des Études environnementales et paysagères encadre le SPW Mobilité et Infrastructures pour toutes les questions environnementales liées à ses activités. Cette mission concerne les espaces verdurisés, écologiques, ainsi que le paysage au sens large, et porte sur la conception, la création, la gestion du patrimoine et la réalisation (ou mission de conseil) de marchés spécifiques dans ces domaines.
- Elle encadre tout particulièrement les directions territoriales en matière de politiques de déchets (en vue d'une diminution de ceux-ci par des tris sélectifs) et de valorisation énergétique ; ou encore, pour les études d'incidence (en vue de la création de nouvelles structures), les permis d'urbanisme et les permis d'exploiter.
- La direction gère et exploite la carrière de Gore.
- Elle coordonne la gestion du bruit routier, ferroviaire et des agglomérations. Elle réalise les mesures de bruits (y compris la certification des sonomètres) autour des aéroports.
- Dans les domaines qui relèvent de ses compétences, la direction assiste également les directions territoriales, participe à la mise à jour des données dans les différentes bases de données, assure une veille technologique, y compris sur les processus et outils de gestion, et participe à des commissions techniques sur le plan régional, national et international.

FINALITÉ(S) DE LA FONCTION

- Contribuer à la réalisation d'expertises techniques, à la conception de projets relatifs aux travaux publics, et à la gestion, à l'évaluation, à l'exploitation et à la maintenance des infrastructures publiques et de leurs équipements

DOMAINES D'ACTIVITÉS

DOMAINES D'ACTIVITES LIES A LA FONCTION

- Conception, coordination et réalisation, de manière pérenne, de projets complexes et pluridisciplinaires qui requièrent notamment l'utilisation de diverses techniques en matière de sécurisation, de réhabilitation et/ou d'entretien d'infrastructures publiques, d'ouvrages de génie civil, de bâtiments publics et de leurs équipements, ainsi qu'en matière de climatisation au moyen des logiciels appropriés et qui exigent la coordination de plusieurs intervenants internes et/ou externes
- Initiation, développement et gestion, de manière pérenne, de projets innovants visant à concevoir de nouvelles approches et de nouvelles méthodes/outils en matière de sécurisation, de réhabilitation et/ou d'entretien d'infrastructures publiques, d'ouvrages de génie civil, de bâtiments publics, et de leurs équipements, ainsi qu'en matière de climatisation
- Supervision de l'élaboration de plans, de calculs de métrés estimatifs des travaux et des coûts d'exploitation
- Organisation et réalisation de missions d'expertises techniques impliquant des études et des essais, ainsi que la rédaction de recommandations et de rapports
- Etude du comportement structurel et expertise des infrastructures publiques, des ouvrages d'art et des bâtiments publics et rédaction de rapports
- Élaboration de conseils dans les domaines techniques liés aux travaux publics (sols, ouvrages d'art, bâtiments publics) en tenant compte des évolutions de la thématique
- Rédaction de normes, de prescriptions techniques et de recommandations nécessaires à la conclusion de marchés publics
- Signature d'actes techniques, de plans et de rapports d'expertises impliquant la responsabilité personnelle de l'agent
- Suivi de l'exécution, du contrôle de la qualité et du respect des impositions techniques et réglementaires dans le cadre de l'exécution des marchés publics
- Etude du comportement structurel des infrastructures publiques et des ouvrages d'art en fonction des normes en vigueur
- Organisation, animation, et/ou participation, avec des intervenants internes et/ou externes, à des groupes de travail, commissions techniques, réunions,...

DOMAINE(S) D'ACTIVITE(S) LIES AU POSTE

- Etude de la propagation sonore et des émissions sonores en lien avec les principes généraux de l'acoustique
- Application de l'acoustique à la problématique du bruit dans l'environnement en provenance des infrastructures routières, ferroviaires et aéroportuaires (acoustique environnementale)
- Suivi de chantiers de construction
- Réalisation de recherches dans les domaines d'activités de la direction

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

(TESTÉES PAR LE SELOR LORS DU SCREENING GÉNÉRIQUE)

- Décider – Prendre des décisions à partir d'informations (in)complètes et initier les actions ciblées afin de mettre en œuvre les décisions
- Intégrer l'information – Etablir des liens entre diverses données, concevoir des alternatives et tirer des conclusions adéquates
- Travailler en équipe – Créer et améliorer l'esprit d'équipe en partageant ses avis et ses idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues
- Agir de manière orientée service – Accompagner des clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, leur fournir un service personnalisé et entretenir des contacts constructifs
- Faire preuve de fiabilité – Agir de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, respecter la confidentialité et les engagements et éviter toute forme de partialité
- S'auto-développer – Planifier et gérer de manière active son propre développement en fonction de ses possibilités, intérêts et ambition, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles idées et approches, compétences et connaissances
- Atteindre les objectifs – S'impliquer et démontrer de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions entreprises

COMPÉTENCES

(LES COMPÉTENCES SONT APPRÉCIÉES AU REGARD DES DOMAINES D'ACTIVITÉS)

COMPÉTENCES PRINCIPALES LIÉES À LA FONCTION

Compétences techniques

- Gestion de projets complexes – Concevoir, mettre en œuvre et assurer le suivi de projets stratégiques faisant appel à des compétences de pointe et nécessitant la collaboration d'une équipe pluridisciplinaire
- Innovation – Proposer des solutions innovantes, inventives ou originales visant à concevoir de nouveaux services/outils, en faisant preuve de créativité, de manière à positionner la fonction publique à la pointe du progrès
- Avis technique – Émettre des avis techniques argumentés et pertinents
- Qualité – Contrôler la qualité du travail réalisé
- Dispositions légales et normatives – Appliquer et faire respecter les dispositions légales, les procédures, les normes et/ou les réglementations en vigueur *

Compétences comportementales

- Planification du travail – Organiser son travail en tenant compte des délais et des priorités
- Collaboration – Coopérer avec des acteurs internes et/ou externes en favorisant les échanges et en étant attentif aux objectifs communs
- Rigueur – Réaliser son travail avec exactitude, méthode et précision
- Polyvalence – Passer aisément d'une activité et/ou d'un projet à un autre en fonction des besoins du service
- Communication – Communiquer avec autrui en s'assurant de la compréhension de l'information reçue et transmise

COMPÉTENCE(S) SPÉCIFIQUE(S) LIÉES AU POSTE

Compétence(s) technique(s)

- Compréhension – Comprendre des schémas et/ou des documents techniques
- Compréhension – Comprendre et interpréter des données chiffrées
- Conduite de réunions – Planifier, organiser et animer des réunions en permettant à chacun de s'exprimer
- Expression orale – S'exprimer oralement dans un langage précis, grammaticalement correct et compréhensible pour le destinataire
- Informatique – Utiliser les fonctionnalités de base d'une suite bureautique (traitement de texte, tableur, logiciel de présentation * et messagerie électronique)
- Informatique – Utiliser les fonctionnalités de base de logiciels techniques standards

Compétence(s) comportementale(s)

- Agir de manière orientée service – Accompagner des clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, leur fournir un service personnalisé et entretenir des contacts constructifs
- Autonomie – Accomplir son travail sans supervision directe
- Esprit critique – Se forger sa propre opinion en relativisant les informations disponibles
- Travailler en équipe – Créer et améliorer l'esprit d'équipe en partageant ses avis et ses idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues

* COMPÉTENCE(S) NON REQUISE(S) À L'ENTRÉE EN FONCTION ET À DÉVELOPPER SUR BASE DES OBJECTIFS ASSIGNÉS À L'AGENT